



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

**LEI COMPLEMENTAR N. 08, DE 02 DE MARÇO DE 2006.**

**DISPÕE SOBRE O ESTATUTO DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO  
DE AMARGOSA E DÁ OUTRAS  
PROVIDÊNCIAS.**

**O Prefeito Municipal de Amargosa, Estado Federado da Bahia,**

Faço saber que a Câmara Municipal aprovou, e sanciono a seguinte Lei:

**TÍTULO I  
Das Disposições Preliminares**

**Art. 1º.** Esta Lei dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos da administração direta, das autarquias e das fundações públicas municipais, dos Poderes Executivo e Legislativo, cujo regime jurídico único tem natureza de direito público, com caráter institucional estatutário.

**Art. 2º.** Para os efeitos desta Lei, servidor público é a pessoa física legalmente investida em cargo público.

**Art. 3º.** Cargo Público é o conjunto de atribuições e responsabilidades específicas cometidas a servidor público.

**Parágrafo único.** Os cargos públicos são acessíveis a todos os brasileiros, assim como aos estrangeiros na forma da lei, são criados por lei, em número certo, com denominação própria e remuneração paga pelos cofres públicos, para provimento em caráter efetivo ou em comissão.

**Art. 4º.** É proibida a prestação de serviços gratuitos, salvo os casos previstos em lei, bem como a determinação de atribuições ao servidor efetivo, além das inerentes ao cargo que ocupa, estabelecidas nas descrições e requisitos para provimento na Lei do Plano de Cargos e Vencimentos.

**TÍTULO II  
Do Provimento, Vacância, Remoção, Redistribuição e Substituição**

**Capítulo I  
Do Provimento**



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

**Seção I**  
**Disposições Gerais**

**Art. 5º.** São requisitos básicos para ingresso no serviço público do Município:

- I. nacionalidade brasileira ou estrangeira na forma da lei;
- II. o gozo dos direitos políticos;
- III. a quitação com as obrigações militares e eleitorais;
- IV. o nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
- V. aptidão física e mental;
- VI. habilitação legal para o exercício do cargo;
- VII. não estar incompatibilizado para o serviço público em razão de penalidade sofrida;
- VIII. idade mínima de dezoito anos.

**§ 1º.** As atribuições do cargo podem justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em lei.

**§ 2º.** Às pessoas portadoras de deficiência física é assegurado o direito de se inscrever em concurso público para o provimento de cargo cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, reservando-se-lhes dez por cento das vagas oferecidas no concurso, conforme dispuser o edital.

**Art. 6º.** O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante ato do Chefe do Poder Executivo e do Presidente da Câmara Municipal.

**Subseção I**  
**Do Concurso Público**

**Art. 7º.** Concurso público é o processo de recrutamento e seleção, de natureza competitiva, eliminatória e classificatória, aberta ao público em geral, atendidos os requisitos de inscrição estabelecidos em edital.

**Art. 8º.** O concurso público será de provas ou de provas e títulos, podendo ser realizado em duas etapas, conforme dispuserem a lei, o regulamento do respectivo Plano de Carreira e o edital, condicionado a inscrição do candidato ao pagamento do valor fixado no edital e ressalvadas as hipóteses de isenção nele expressamente previstas.

**Art. 9º.** O prazo de validade do concurso público será de até 2 (dois) anos, prorrogável uma vez, por igual período, por ato do Chefe do Executivo ou do Presidente da Câmara de Vereadores, de acordo com a atribuição de cada um.

**§ 1º.** O ato de renovação deverá ser publicado em até 24 horas antes do dia em que se expirar o prazo de validade.

**§ 2º.** O prazo de validade do concurso, as condições de sua realização, os critérios de classificação e o procedimento recursal cabível serão fixados em edital, que será

publicado em jornal de grande circulação e nos átrios das repartições públicas do Município de Amargosa.

§ 3º. Durante o prazo improrrogável previsto no edital de convocação, aquele aprovado em concurso público de provas ou de provas e títulos será convocado com prioridade sobre novos concursados para assumir cargo ou emprego, na carreira;

§ 4º. Nenhum órgão da administração pública de qualquer dos poderes poderá recrutar servidores para o seu quadro permanente sem prévia aprovação em concurso público, salvo o disposto no art. 37, IX, da Constituição Federal;

§ 5º. Durante o prazo de validade do concurso público, previsto no edital de convocação e enquanto tiver candidatos aprovados, não poderão ser nomeados candidatos para os mesmos cargos, aprovados em outro concurso posteriormente realizado, sob pena de nulidade.

**Art. 10.** Concluído o concurso público e homologados os seus resultados, terão direito subjetivo à nomeação os candidatos aprovados, dentro do limite de vagas dos cargos estabelecidos em edital e de acordo com as necessidades imediatas da administração, obedecendo à ordem de classificação, ficando aos demais candidatos habilitados reservado o direito à nomeação, durante o período de validade do concurso, de acordo com as necessidades e possibilidades da Administração.

**Art. 11.** A investidura em cargo público ocorrerá com a posse, completando-se com o exercício.

**Art. 12.** São formas de provimento de cargo público:

- I. nomeação;
- II. promoção;
- III. readaptação;
- IV. reversão;
- V. reintegração;
- VI. recondução;
- VII. aproveitamento.

## **Seção II Da Nomeação**

**Art. 13.** A nomeação far-se-á:

- I. em caráter efetivo, quando se tratar de cargo isolado ou de carreira;
- II. em comissão, inclusive na condição de interino, para cargos de confiança previstos no Plano de Cargos e salários, de livre nomeação e exoneração.

**§ 1º.** O ato de nomeação de cargo em comissão (CC) obrigatoriamente trará o nome completo do seu ocupante, sua classificação enquanto CC, o local e horário do desempenho de suas atividade e um resumo de suas competências, sob pena de nulidade do mesmo.

**§ 2º.** O servidor ocupante de cargo em comissão ou de natureza especial poderá ser nomeado para ter exercício, interinamente, em outro cargo de confiança, sem prejuízo das atribuições do que atualmente ocupa, hipótese em que deverá optar pela remuneração de um deles durante o período da interinidade, não podendo ser esta superior a doze meses.

**Art. 14.** O ingresso em cargos isolados ou de carreira de provimento efetivo depende de prévia habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos, obedecidos a ordem de classificação e o prazo de validade, na forma do art. 9º.

#### **Subseção I Da Posse e do Exercício**

**Art. 15.** Posse é a aceitação formal, pelo servidor, das atribuições, dos deveres, das responsabilidades e dos direitos inerentes ao cargo público, que não poderão ser alterados unilateralmente, por qualquer das partes, ressalvados os atos de ofício previstos em lei.

**§ 1º.** A posse ocorrerá no prazo de até trinta dias, contados da publicação do ato de provimento.

**§ 2º.** Em se tratando de servidor que se submeteu a concurso público para cargo diferente daquele que ocupa e se estiver afastado em gozo de férias ou de licença, salvo para tratar de interesses –particulares, o prazo será contado do término do afastamento, não podendo, entretanto, ultrapassar aquele estabelecido para a validade do concurso.

**§ 3º.** Poderá haver posse por procuração específica.

**§ 4º.** Só haverá posse nos casos de provimento de cargo por nomeação.

**§ 5º.** No ato da posse, o servidor apresentará declaração de bens e valores que constituem seu patrimônio e declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública.

**§ 6º.** Será tornado sem efeito o ato de provimento se a posse não ocorrer no prazo previsto no § 1º deste artigo.

**Art. 16.** Só poderá ser empossado aquele que for julgado apto física e mentalmente para o exercício do cargo, em inspeção médica oficial do Município.

**Art. 17.** São competentes para dar posse as autoridades indicadas no art. 6º desta lei, salvo delegação de competência.

**Art. 18.** Exercício é o efetivo desempenho pelo servidor das atribuições do cargo público, efetivo, em comissão ou função de confiança.

**§ 1º.** É de trinta dias corridos o prazo para o servidor empossado em cargo público, entrar em exercício, contados da data da posse, podendo ser prorrogado por igual período, a pedido do servidor.

**§ 2º.** O servidor será exonerado do cargo ou será tornado sem efeito o ato de sua designação para função de confiança, se não entrar em exercício nos prazos previstos neste artigo, observado o disposto no parágrafo anterior.

**§ 3º.** Compete à autoridade do órgão ou entidade para onde for designado o servidor, dar-lhe exercício, passando os efeitos financeiros a vigorar a partir da data de início efetivo deste exercício.

**§ 4º.** O início do exercício de função de confiança coincidirá com a data de publicação do ato de designação, salvo quando o servidor estiver em licença ou afastado por qualquer outro motivo legal, hipótese em que recairá no primeiro dia útil após o término do impedimento.

**Art. 19.** O início, a suspensão, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual, devendo o servidor apresentar ao órgão competente os elementos necessários à sua formulação.

**Art. 20.** A promoção não interrompe o tempo de exercício, que é contado no novo posicionamento no cargo ou na carreira a partir da data de publicação do ato que promover o servidor.

### **Subseção II**

#### **Da Jornada de Trabalho e da Frequência ao Serviço**

**Art. 21.** A jornada de trabalho do Servidor Público Municipal, será de oito horas diárias ou quarenta horas semanais, excetuando o regime de turnos e os cargos que por força de Lei Federal, regulamentar de profissão, tenha outra jornada estabelecida, reservando-se à Lei Municipal que instituir Plano de Cargos e Vencimentos a sua normatização; facultada a compensação de horário e a redução da jornada nos setores que por sua natureza e especificidade requeiram jornada diferenciada, de forma plenamente justificada, por ato do Chefe do Executivo Municipal.

**§ 1º.** A jornada dos cargos comissionados será de quarenta horas semanais e o exercício de cargo em comissão ou função de confiança exigirá do seu ocupante dedicação integral ao serviço, podendo ser convocado sempre que houver interesse da Administração;

§ 2º. A jornada dos profissionais de educação será a prevista no Plano de Carreira e Vencimentos do Magistério.

**Art. 22.** Poderá haver prorrogação da jornada normal do trabalho, por necessidade do serviço ou motivo de força maior, devidamente justificado pelo chefe imediato.

§ 1º. A prorrogação de que trata o “caput” deste artigo, não poderá ultrapassar o limite máximo de dez horas diárias, salvo nos caso de jornada especial ou em regime de turnos.

§ 2º. As horas que excederem a jornada semanal serão remuneradas ou compensadas pela correspondente diminuição em outro dia.

§ 3º. A opção do parágrafo anterior será feita pelo servidor.

**Art. 23.** Atendida a conveniência do serviço, ao servidor que seja estudante será concedido horário especial de trabalho, na forma do art. 121, § 2º, sem prejuízo de sua remuneração e demais vantagens, observadas as seguintes condições:

- I. Comprovação da incompatibilidade dos horários das aulas e do serviço, mediante atestado fornecido pela instituição de ensino, onde está matriculado;
- II. Apresentação de atestado de freqüência mensal, fornecido pela instituição de ensino.
- III. Comprovação de que o curso para o qual foi matriculado não tem disponibilidade em outro horário.

**Parágrafo único.** Ao estudante matriculado em curso noturno de formação educacional será facultado ausentar-se da sua função trinta minutos antes do término do expediente, para possibilitar sua locomoção e preparação das atividades educacionais, observando-se o que determinam os incisos I, II, e III deste artigo.

**Art. 24.** Não haverá trabalho nas repartições públicas municipais aos sábados e domingos, considerados como de descanso semanal remunerado exceto em órgãos ou entidades cujos serviços, pela sua natureza e especificidade, exijam a execução nestes dias.

**Parágrafo único.** Poderá, a critério da Administração, ser compensado o trabalho desenvolvido aos sábados e domingos com o correspondente descanso em dias úteis da semana, garantindo-se, pelo menos, o descanso em dois domingos ao mês.

**Art. 25.** A freqüência dos servidores será apurada através de registro, a ser definido pela Administração, pelo qual se verificarão diariamente as entradas e saídas, exceto aqueles serviços que por sua natureza e especificidade demandem outros métodos de controle.

**Art. 26.** Compete ao Chefe imediato do servidor o controle e a fiscalização da sua freqüência, sob pena de responsabilidade funcional com a possibilidade de

exoneração do cargo ou da função de confiança.

**Parágrafo único.** A falta de registro de frequência ou a prática de ações que visem a sua burla, pelo servidor, implicará a adoção obrigatória, pela chefia imediata, das providências necessárias à aplicação de pena disciplinar com instauração de inquérito administrativo.

### **Subseção III Do Estágio Probatório**

**Art. 27.** Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para o cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório, por período de três anos, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, observados os seguintes fatores:

- I. assiduidade;
- II. disciplina;
- III. responsabilidade;
- IV. iniciativa e produtividade.

**§ 1º.** Quatro meses antes de findar o período do estágio probatório, será submetida à homologação da autoridade competente, na forma do art. 6º, avaliação do desempenho do servidor, realizada pela Comissão Permanente de Avaliação prevista no parágrafo único do art. 29, sem prejuízo da continuidade da apuração dos fatores enumerados nos incisos I a IV deste artigo ao longo de toda a sua carreira;

**§ 2º.** O servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado;

**§ 3º.** No caso do parágrafo anterior, caso o servidor já compunha o quadro da administração pública e gozava de estabilidade no cargo antecedente ao qual fazia estágio probatório será reconduzido a aquele cargo, observando art. 38.

**§ 4º.** O servidor em estágio probatório poderá exercer quaisquer cargos de provimento em comissão ou funções de direção, chefia ou assessoramento no órgão ou entidade de lotação.

**Art. 28.** O servidor só poderá afastar-se do cargo, durante o período de cumprimento do estágio probatório, para gozo de licença para tratamento de saúde, por acidente em serviço, licença à gestante, lactante e adotante, exercício de mandato classista, licença para atividade política e licença paternidade, ou no caso previsto no § 3º, do art. 27.

**Parágrafo único.** O período de afastamento para exercício de mandato classista e eletivo não será computado para o fim previsto no art. 29.



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

**Subseção IV  
Da Estabilidade**

**Art. 29.** O servidor habilitado em concurso público e empossado em cargo de provimento efetivo adquirirá estabilidade no serviço público ao completar três anos de efetivo exercício.

**Parágrafo único.** Como condição para a aquisição da estabilidade, é obrigatória a avaliação especial de desempenho pela Comissão Permanente de Avaliação e subcomissões especiais que serão compostas de forma paritária por representantes da Administração e dos servidores municipais, com mandato de dois anos, possibilitada uma única recondução por igual período e regulamentada por decreto do Chefe do Poder Executivo Municipal.

**Art. 30.** O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado, de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa, do disposto no art. 169, § 4º, § 5º e § 6º da Constituição Federal ou mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma da Lei Complementar Federal, efetuada pela Comissão Permanente de Avaliação prevista no parágrafo único do art. 29, assegurada ampla defesa.

**Seção III  
Da Promoção e da Progressão**

**Art. 31.** Promoção é a passagem do servidor público efetivo de um nível para o imediatamente superior na carreira, obedecidos aos requisitos estabelecidos nas leis que instituírem as diretrizes do sistema de carreira e planos de cargos e vencimentos e se dará por antiguidade e merecimento, respectivamente, nos termos da Lei.

**Parágrafo único.** Existindo vaga não preenchida por promoção, em virtude da inexistência de interessados ou de pessoas tecnicamente qualificadas, poderá ser nomeado candidato, aprovado em concurso público específico, obedecendo a ordem de classificação.

**Art. 32.** Progressão é a passagem do servidor público efetivo de uma referência de vencimentos para a imediatamente subsequente num mesmo cargo, nos termos da Lei.

**Seção IV  
Da Readaptação**

**Art. 33.** Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacitação física ou mental, verificada em inspeção médica oficial.



§ 1º. A readaptação será efetivada em cargos de atribuições afins, respeitada a habilitação exigida, nível de escolaridade e equivalência de vencimentos e, na hipótese de inexistência de cargo vago, o servidor exercerá suas atribuições como excedente até a ocorrência de vaga.

§ 2º. Se constatado a incapacidade para o serviço público, o readaptando será encaminhado ao órgão competente para fins de aposentadoria.

#### **Seção V Da Reversão**

**Art. 34.** Reversão é o retorno à atividade de servidor aposentado por invalidez, quando, por junta médica oficial, forem declarados insubsistentes os motivos da aposentadoria.

**Art. 35.** A reversão far-se-á no mesmo cargo ou no cargo resultante de sua transformação.

**Parágrafo único.** Encontrando-se provido o cargo, o servidor exercerá suas atribuições como excedente, até a ocorrência de vaga.

**Art. 36.** O aposentado não poderá reverter à atividade, se tiver idade igual ou superior a setenta anos.

#### **Seção VI Da Reintegração**

**Art. 37.** A reintegração é a reinvestidura do servidor estável no cargo anteriormente ocupado, ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidada a sua demissão por decisão administrativa ou judicial.

§ 1º. Na hipótese de o cargo ter sido extinto, o servidor exercerá suas atribuições como excedente ou ficará em disponibilidade remunerada, observado o disposto nos arts. 40 e 41.

§ 2º. Encontrando-se provido o cargo, o seu ocupante, se estável, será reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, ou aproveitado em outro cargo ou posto em disponibilidade com remuneração proporcional ao tempo de serviço.

§ 3º. O servidor reintegrado deve ser ressarcido de todas as remunerações a que tiver direito, contando-se o tempo de serviço em que esteve afastado por demissão invalidada, como se em exercício estivesse.



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

**Seção VII  
Da Recondição**

**Art. 38.** Recondição é o retorno do servidor estável ao cargo anteriormente ocupado e decorrerá de:

- I. inabilitação em estágio probatório relativo a outro cargo na hipótese prevista no inciso II do art. 12;
- II. reintegração do anterior ocupante.

**Parágrafo único.** Encontrando-se provido o cargo de origem, o servidor será aproveitado em outro, observado o disposto no art. 39.

**Seção VIII  
Do Aproveitamento**

**Art. 39.** Aproveitamento é o retorno à atividade do servidor estável em disponibilidade, ao cargo de atribuição e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado, bem como a sua natureza e complexidade.

**§ 1º.** O aproveitamento de servidor que se encontre em disponibilidade há mais de doze meses dependerá de prévia comprovação de sua capacitação física e mental, por junta médica oficial do Município.

**§ 2º.** Se julgado apto, o servidor será convocado a assumir o exercício do cargo no prazo de dez dias, contados da publicação.

**Art. 40.** A Secretaria competente para assuntos de Administração determinará o imediato aproveitamento do servidor em disponibilidade na forma de excedente até o surgimento de vaga em órgão ou entidades da administração pública municipal.

**Art. 41.** Tornar-se-á sem efeito o aproveitamento e será cassada a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício no prazo legal, salvo doença comprovada por junta médica oficial.

**Parágrafo único.** Verificada a incapacidade definitiva, o servidor em disponibilidade será encaminhado ao órgão previdenciário competente para fins de aposentadoria.

**Capítulo II  
Da Vacância**

**Art. 42.** A vacância do cargo público decorrerá de:

- I. exoneração;
- II. demissão;
- III. readaptação;
- IV. aposentadoria;

- V. posse em outro cargo inacumulável;
- VI. falecimento;
- VII. promoção.

**Art. 43.** A exoneração do cargo efetivo dar-se-á a pedido do servidor, ou de ofício.

**Parágrafo único.** A exoneração de ofício dar-se-á:

- I. quando não satisfeitas as condições do estágio probatório;
- II. quando, tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido.

**Art. 44.** A exoneração de cargo em comissão e dispensa da função de confiança dar-se-á:

- I. a juízo da autoridade competente;
- II. a pedido do próprio servidor.

### **Capítulo III Da Remoção e da Redistribuição**

#### **Seção I Da Remoção**

**Art. 45.** Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede.

**§ 1º.** Para fins do disposto neste artigo, entende-se por modalidades de remoção:

- I. de ofício, no interesse da Administração;
- II. a pedido, a critério da Administração;
- III. a pedido do servidor, independentemente do interesse da administração.

**§ 2º.** Em caso de impasse entre os incisos I e II, ou entre os incisos II e III, deverá o Executivo constituir uma Comissão Especial composta por 5 (cinco) membros, garantidas pelo menos 2 (duas) vagas para os servidores municipais indicados por sua respectiva representação sindical.

**§3º.** A Comissão Especial a que se refere o parágrafo anterior terá o prazo de até 8 (oito) dias para deliberar sobre a matéria em questão.

#### **Seção II Da Redistribuição**

**Art. 46.** Redistribuição é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

vago no âmbito do quadro geral de pessoal, para outro órgão ou entidade do mesmo poder com prévia apreciação da secretaria competente para assuntos de administração, observados os seguintes preceitos:

- I. interesse da Administração;
- II. equivalência de vencimentos;
- III. manutenção da essência das atribuições do cargo;
- IV. vinculação entre graus de responsabilidade e complexidade das atividades;
- V. mesmo nível de escolaridade, especialidade ou habilitação profissional;
- VI. compatibilidade entre as atribuições do cargo e as finalidades institucionais do órgão ou entidade.

**§ 1º.** A redistribuição ocorrerá de ofício para ajustamento de lotação e da força de trabalho às necessidades dos serviços, inclusive nos casos de reorganização, extinção ou criação de órgão ou entidade.

**§ 2º.** A redistribuição de cargos efetivos vagos se dará mediante ato conjunto entre a Secretaria competente para assuntos de Administração e os órgãos ou entidades da Administração Pública Municipal envolvidos.

**§ 3º.** Nos casos de reorganização ou extinção de órgão ou entidade, extinto o cargo ou declarado sua desnecessidade no órgão ou entidade, o servidor estável que não for redistribuído será colocado em disponibilidade, até seu aproveitamento na forma dos arts. 40 e 41.

#### **Capítulo IV Da Substituição**

**Art. 47.** Substituição é o exercício temporário de cargo em comissão ou função de confiança, nos casos de impedimento legal ou afastamento do titular.

**§ 1º.** A substituição é automática ou depende de ato de autoridade competente, na forma prevista em regulamento.

**§ 2º.** O substituto fará jus a gratificação pelo exercício de cargo em comissão ou de função de confiança quando o afastamento do titular for superior a trinta dias, paga na proporção dos dias de efetiva substituição.

**§ 3º.** Não haverá substituição em cargo de provimento efetivo, salvo do profissional da educação por prazo determinado.

#### **TÍTULO III Dos Direitos e Vantagens**

## Capítulo I Do Vencimento e da Remuneração

**Art. 48.** Vencimento é a retribuição pecuniária devida ao servidor público pelo efetivo exercício do cargo, com valor fixado em lei.

**Art. 49.** Provento é a retribuição pecuniária paga ao servidor público em disponibilidade.

**Art. 50.** Remuneração é o vencimento ou o provento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias, de caráter permanente ou temporário, estabelecidas em lei.

**§ 1º.** Quando os servidores, participarem de programas e parcerias em condições de trabalho diferenciadas e específicas, poderá o Poder Executivo Municipal firmar com estes, contratos temporários com duração restrita ao período de participação do servidor, de forma a alcançar a isonomia de remuneração com demais participantes ou compatível com a natureza do programa ou projeto.

**§ 2º.** A remuneração dos servidores públicos municipais de qualquer dos órgãos da administração direta ou indireta, somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica de iniciativa privativa do Chefe do Poder Executivo Municipal, assegurada revisão geral anual, sempre no dia 1º de maio e sem distinção de índices;

**Art. 51.** O vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens de caráter permanente é irredutível, ressalvado o disposto nos §§ 1º e 2º, do art. 23, da Lei Complementar nº 101/2000.

**Art. 52.** É assegurada a isonomia de vencimentos para cargos de atribuições iguais ou assemelhadas da administração direta do mesmo Poder ou entre servidores dos Poderes Executivo e Legislativo, ressalvadas as vantagens de caráter individual e as relativas a natureza e ao local de trabalho, observando-se o disposto no inciso XII, do Art. 37 da Constituição Federal.

**Art. 53.** Ressalvados os casos de acumulação lícita, os servidores de provimento efetivo do município não poderão perceber, mensalmente a título de remuneração, importância superior à sessenta por cento da remuneração total atribuída ao Prefeito.

**§ 1º.** Ficam excluídas do limite estabelecido neste artigo as seguintes parcelas:

- I. salário-família;
- II. décimo terceiro salário;
- III. adicional de férias
- ~~III-IV.~~ ;
- ~~IV-V.~~ adicional pela prestação de serviços extraordinários;
- ~~V-VI.~~ diárias.

**Parágrafo único.** Ficam, também excluídos do limite previsto no “caput” deste artigo os honorários advocatícios de sucumbência em razão do patrocínio de interesses do Município, aplicando-se no que couber o Estatuto da Ordem dos Advogados do Brasil.

**Art. 54.** A remuneração do servidor público não sofrerá desconto além do previsto em lei, ou por força de mandado judicial, salvo em virtude de indenização ou restituição à

Formatados: Marcadores e numeração

Formatados: Marcadores e numeração

Fazenda Pública Municipal, nem serão objeto de arresto, seqüestro ou penhora, exceto o caso de prestação de alimentos resultantes de homologação ou decisão judicial.

**Parágrafo único.** A indenização ou a restituição será descontada em parcelas mensais não excedentes a décima parte do valor da remuneração bruta.

**Art. 55.** O servidor em débito para com a Fazenda Pública inclusive autarquias e fundações, que for demitido, exonerado ou que tiver cassada a sua disponibilidade, terá prazo de sessenta dias para quitá-lo, constituindo-se a certidão emitida pelo órgão administrativo e inscrito na dívida ativa título hábil à execução judicial.

**§ 1º.** Quando o débito é originado de comprovada má-fé, o servidor deve quitá-lo em trinta dias, a contar do fato, sem prejuízo das penalidades cabíveis;

**§ 2º.** A não quitação do débito no prazo previsto neste artigo implicará sua inscrição na dívida ativa do Município;

**Art. 56.** Mediante autorização do servidor, poderá haver consignação em folha de pagamento a favor de terceiros, a critério da administração e com reposição dos custos de operação, na forma definida em regulamento.

**Parágrafo único.** A soma das consignações compulsórias e facultativas não poderá exceder a setenta por cento do vencimento ou provento do servidor.

**Art. 57.** O servidor perderá:

- I. a remuneração dos dias que faltar injustificadamente ao serviço;
- II. parcela da remuneração diária, proporcionalmente aos atrasos acima da tolerância máxima de sessenta minutos ao mês, ausências eventuais e saídas antecipadas quando não autorizadas pela chefia imediata;

**§ 1º.** O servidor que for afastado em virtude de condenação por sentença definitiva a pena que não resulte em demissão ou perda do cargo terá suspensa a sua remuneração.

**§ 2º.** No caso de falta injustificada ao serviço nos dias imediatamente anterior e posterior ao repouso remunerado ou feriado, ou ainda, em dia ou dias compreendidos entre feriado e repouso remunerado, ou vice-versa serão estes dias também computados para efeito de desconto de forma proporcional;

**§ 3º.** Na hipótese de não comparecimento do servidor ao serviço ou escala de plantão o número total de faltas abrangerá, para todos os efeitos legais, o período destinado ao descanso.

## Capítulo II Das Vantagens

**Art. 58.** Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

- I. indenizações;
- II. gratificações;
- III. adicionais;
- IV. auxílios;
- V. incorporações.

**§ 1º.** As indenizações, auxílios e benefícios, não se incorporam ao vencimento ou provento para qualquer efeito, nem servirão de base para cálculo de outras vantagens.

**§ 2º.** As gratificações e os adicionais poderão ser incorporados ao vencimento ou provento, bem como, servir de base de cálculo para outras vantagens, desde que previsto em Lei;

**§ 3º.** As vantagens pecuniárias não serão computadas nem acumuladas, para fins de concessão de vantagens sob o mesmo título ou idêntico fundamento;

**§ 4º.** Qualquer vantagem deferida a servidor público sem a existência de Lei Municipal, será de exclusiva responsabilidade do agente que a deferiu, ficando o responsável coobrigado com o beneficiado a restituir todos os valores, acrescidos de juros e correção monetária, sem prejuízo de outras cominações legais.

**Seção I  
Das Indenizações**

**Art. 59.** Constituem indenizações ao servidor:

- I. diárias;
- II. transporte;
- III. ajuda de custo.

**Parágrafo único.** Os valores das indenizações, assim como as condições para a sua concessão, serão regulamentados por decreto do Poder Executivo Municipal.

**Subseção I  
Das Diárias**

**Art. 60.** O servidor que, a serviço, se afastar da sede em caráter eventual ou transitório, para outro ponto do território nacional, fará jus a passagens e diárias, para cobrir as despesas extraordinárias com hospedagem, alimentação e locomoção urbana, conforme dispuser em regulamentação, por decreto do Poder Executivo Municipal.

**Art. 61.** O servidor que receber diárias e não se afastar da sede, por qualquer motivo, ficará obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de cinco dias.

**§ 1º.** Na hipótese de o servidor retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, restituirá as diárias recebidas em excesso, no prazo previsto no

“caput” deste artigo.

§ 2º. É vedado o pagamento de diárias com o objetivo de retribuir serviços, encargos ou como forma de compensação de remuneração.

#### **Subseção II Da Indenização por Transporte**

**Art. 62.** Conceder-se-á indenização por transporte, em percentual máximo de vinte e cinco por cento de seus vencimentos, ao servidor que realizar despesas com a utilização de meio próprio de locomoção para a execução de serviços externos, por força das atribuições próprias do cargo, conforme se dispuser em regulamento, por decreto do Poder Executivo Municipal.

#### **Subseção III Da Ajuda de Custo**

**Art. 63.** A ajuda de custo destina-se a compensar as despesas de instalação do servidor que, no interesse do serviço, passa a ter exercício em nova sede, com mudança de domicílio em caráter permanente.

§ 1º. Correm por conta da administração as despesas de transporte do servidor e de sua família, compreendendo passagem, bagagem e bens pessoais.

**Art. 64.** A ajuda de custo é calculada sobre a remuneração do servidor conforme dispuser em regulamento, não podendo exceder a importância correspondente a três meses desta.

**Art. 65.** Não será concedida ajuda de custo ao servidor que se afastar do cargo, em virtude de mandato classista ou eletivo.

**Art. 66.** O servidor ficará obrigado a restituir a ajuda de custo quando, injustificadamente, não se apresentar na nova sede no prazo de trinta dias.

#### **Seção II Das Gratificações**

**Art. 67.** Além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei, serão deferidas aos servidores as seguintes gratificações:

- I. pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento;
- II. gratificação natalina;
- III. por local de difícil acesso, ou provimento;
- IV. gratificação por deslocamento;
- V. gratificação de Produção;
- VI. gratificação complementar;
- VII. participação no produto da arrecadação fiscal.





ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

**Subseção I**  
**Da Gratificação pelo Exercício da Função de Direção,  
Chefia ou Assessoramento**

**Art. 68.** Ao servidor ocupante de cargo efetivo investido em função de direção, chefia ou assessoramento, cargo de provimento em comissão ou de natureza especial é devida retribuição pelo seu exercício.

**Parágrafo único.** A remuneração dos cargos em comissão de que trata o inciso II, do art. 13 será estabelecida em lei específica.

**Subseção II**  
**Da Gratificação Natalina**

**Art. 69.** A gratificação natalina corresponde a um doze avos da remuneração a que o servidor fizer jus no mês de dezembro, por mês de exercício no respectivo ano.

§ 1º. A fração igual ou superior a quinze dias será considerada como mês integral.

§ 2º. A gratificação será paga até o dia vinte do mês de dezembro de cada ano.

§ 3º. O servidor exonerado receberá sua gratificação natalina proporcionalmente aos meses de exercício, calculada sobre a remuneração dos últimos doze meses.

§ 4º. A gratificação natalina não será considerada para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

§ 5º. No mês de junho ou na data de aniversário do servidor poderá o município pagar a título de adiantamento da gratificação natalina, metade da gratificação definida no “caput”, ficando o saldo a ser pago na forma prevista no parágrafo 2º, a pedido do servidor.

**Subseção III**  
**Da Gratificação por Local de  
Difícil Acesso ou Provimento**

**Art. 70.** O servidor em exercício em unidade de difícil acesso, situada na zona rural, ou de difícil provimento poderá receber uma gratificação no valor correspondente a até vinte por cento do seu vencimento, na forma e condições a serem estabelecidas em regulamento, por decreto do Poder Executivo Municipal.

§ 1º. A caracterização da zona rural será fixada, para efeito de concessão desta



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

gratificação, com base na lei que fixa o perímetro urbano do Município.

§ 2º. Não terá direito a esta gratificação, o servidor:

- I. nomeado em virtude de concurso público regionalizado e cujo exercício tenha ocorrido para o lugar onde o candidato tenha feito opção no ato da inscrição;
- II. que resida próximo ao local do trabalho;
- III. que utilize transporte fornecido diariamente pelo Município

§ 3º. A gratificação referida neste artigo não será objeto de incorporação ao vencimento, ou provento, para qualquer efeito, nem servirá de base para cálculo de outras vantagens.

§ 4º. Deixando de existir as condições previstas neste artigo, automaticamente será extinto o benefício, independente do tempo de exercício com esta vantagem.

**Subseção IV**  
**Da Gratificação por Deslocamento**

**Art. 71.** O servidor que no exercício regular de suas atividades, desloca-se diariamente por mais de dez quilômetros em zona rural poderá receber uma gratificação no valor correspondente a até vinte por cento do seu vencimento a título de deslocamento, na forma e condições a serem estabelecidas em regulamento, por decreto do Poder Executivo Municipal, aplicando-se o previsto nos parágrafos e incisos do art. 70.

**Parágrafo único.** O servidor que fizer jus às gratificações por difícil acesso ou provimento e de deslocamento deverá optar por um deles.

**Subseção V**  
**Da Gratificação de Produção**

**Art. 72.** A gratificação de produção será paga aos servidores cujas atividades específicas são de arrecadação e de fiscalização de tributos, rendas municipais, obras ou posturas e serviços públicos, com atribuições específicas de instrução, diligência, informação de processo administrativo, fiscal e tributário, bem como aos servidores cuja variação de desempenho influa diretamente no aumento ou na minimização de impacto negativo das receitas públicas municipais e transferências de recursos oriundos de outros entes da Federação, na forma de regulamentação por meio de decreto do Executivo Municipal.

§ 1º. O valor da gratificação a que se refere este artigo será fixado com base em pontuações pelo cumprimento das atribuições especificadas no "caput", de acordo com os critérios estabelecidos por uma comissão composta de cinco membros, garantida a presença de dois representantes dos Servidores Públicos Municipais, indicados pela representação sindical da categoria.



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

§ 2º. Os valores pagos a título de participação no produto de arrecadação fiscal devem ser computados na base de cálculo para efeito de cálculo de férias, 13º salário, licença para tratamento de saúde e por acidente em serviço, licença gestante e licença prêmio;

§ 3º. A apuração da produtividade dos servidores que fizerem jus a esta gratificação será realizada através de relatórios pessoais, devidamente homologados pela chefia imediata;

§ 4º. Esta gratificação poderá ser paga a servidores de outros entes da Federação que estejam cedidos ao Município;

§ 5º. A gratificação de produtividade tem seu piso mínimo estabelecido em vinte por cento e não poderá superar o dobro do vencimento do servidor;

§ 6º. Não fará jus à gratificação de produtividade, por período máximo de um ano, o servidor que concorrer direta ou indiretamente para a perda de recursos ou diminuição de receitas públicos.

**Subseção VI**  
**Da Gratificação Complementar**

**Art. 73.** No exercício de cargo de provimento efetivo ou de comissão, o servidor poderá receber gratificação complementar de até sessenta por cento do vencimento base, a título de condições especiais de trabalho, não se integrando estes valores ao vencimento para base de qualquer outro benefício, exceto adicional de férias e gratificação natalina.

§ 1º. O deferimento deste benefício será de exclusiva competência da autoridade competente para o exercício da nomeação.

§ 2º. Cessadas as condições especiais de que trata o “caput” o servidor deixará de receber a vantagem estabelecida.

**Subseção VII**  
**Da Participação no Produto da Arrecadação Fiscal**

**Art. 74.** Os servidores de que trata o art. 72, bem como aos servidores diretamente envolvidos no processo de cadastramento e monitoramento, terão direito a dez por cento sobre o produto da arrecadação decorrente das notificações ou dos autos de infração por ele lavrados, inclusive os inscritos na dívida ativa, desde que efetivamente pagos.

§ 1º. Para que seja consumado o crédito em favor do servidor o procedimento de arrecadação e fiscalização deverá estar devidamente formalizado em processo administrativo protocolado e registrado no sistema de informática do município.

§ 2º O percentual fixado no “caput” deste artigo será distribuído da seguinte forma:



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

- I. cinco por cento será crédito exclusivo do servidor ou servidores responsáveis pelo ato que originou o crédito;
- II. cinco por cento será para a constituição de um fundo, que será utilizado da seguinte forma:
  - a) todos os titulares de cargos de provimento efetivo previstos no “caput” e regulamentado por decreto terão direito ao rateio dos valores apurados e que integrem o fundo.
  - b) os valores apurados até o dia trinta do mês do pagamento serão distribuídos no mês seguinte, por ato do Prefeito ou do Secretário que tenha competência para assuntos da Fazenda Municipal.

**§ 3º.** Os valores pagos a título de participação no produto da arrecadação fiscal devem ser computados na base de cálculo para efeito de cálculo de férias, 13º salário, licença para tratamento de saúde e por acidente em serviço.

**§ 4º.** É vedado a acumulação da participação no produto da arrecadação fiscal com a gratificação prevista no art. 72 da presente lei.

**Seção III  
Dos Adicionais**

**Art. 75.** Serão também deferidos aos servidores os adicionais que se seguem:

- I. por tempo de serviço;
- II. pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;
- III. pela prestação de serviço extraordinário;
- IV. pela prestação de serviço noturno;
- V. adicional de férias.

**Subseção I  
Do Adicional por Tempo de Serviço**

**Art. 76.** Ao completar cinco anos de efetivo exercício o servidor terá direito ao adicional por tempo de serviço à razão de cinco por cento, além de um por cento ao ano, a partir do sexto ano de serviço público efetivamente prestado ao Município, observado o limite máximo de trinta e cinco por cento incidente exclusivamente sobre o vencimento, ainda que investido o servidor em função gratificada ou cargo em comissão.

**Subseção II  
Dos Adicionais de Insalubridade,  
Periculosidade ou Atividade Penosa**

**Art. 77.** Os servidores que trabalhem com habitualidade em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas, radioativas ou com risco de vida, fazem

jus a um adicional sobre o vencimento do cargo.

§ 1º. O servidor que fizer jus aos adicionais de insalubridade e de periculosidade deverá optar por um deles.

§ 2º. O direito ao adicional de insalubridade ou de periculosidade cessa com a eliminação das condições ou dos riscos que deram causa à sua concessão.

**Art. 78.** Haverá permanente controle do trabalho de servidores em operações ou locais considerados insalubres, perigosos ou de atividades penosas.

§ 1º. A servidora gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e lactação, das operações e locais previstos neste artigo, exercendo suas atividades em local salubre e em serviço não penoso e não perigoso.

§ 2º. Na concessão dos adicionais de insalubridade, de periculosidade e de atividades penosas serão observadas as situações estabelecidas em legislação específica.

**Art. 79.** O adicional de atividade penosa será devido aos servidores em exercício em localidades cujas condições de vida o justifiquem, nos termos, condições e limites fixados em regulamento, por decreto do Poder Executivo Municipal.

**Art. 80.** Os locais de trabalho e os servidores que operam com Raios-X ou substâncias radioativas serão mantidos sob controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizante não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

**Parágrafo único.** Os servidores a que se refere este artigo serão submetidos a exames médicos a cada seis meses.

### **Subseção III Do Adicional por Serviço Extrao rdinário e Sobreaviso**

**Art. 81.** A remuneração do serviço extraordinário será superior ao da hora normal, em cinquenta por cento nos dias úteis, e aos sábados, domingos, feriados serão remunerados com o acréscimo de sessenta por cento sobre a hora normal, exceto para os servidores que laborem por turno.

§ 1º. Somente será permitido serviço extraordinário para atender a situações excepcionais e temporárias, respeitado o limite máximo de duas horas por jornada;

§ 2º. Poderá ser instituída escala de sobreaviso nos setores que por sua natureza e especificidade ou necessidade extraordinária, justifiquem a permanência do estado de alerta do servidor, através de regulamento específico do Poder Executivo Municipal, observados os termos dos art. 21 a 26;

§ 3º. Será devido valor correspondente a cinquenta por cento do adicional previsto no “caput” deste artigo ao servidor que permanecer sobreavisado;



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

§ 4º. O servidor não poderá cumprir mais que dois períodos mensais de sobreaviso, nos quais estará obrigado a permanecer em local de fácil localização e em permanente contato com o setor ao qual esteja vinculado.

**Subseção IV  
Do Adicional Noturno**

**Art. 82.** O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre vinte e duas horas de um dia e cinco horas do dia seguinte, terá o valor hora acrescido de vinte e cinco por cento, computando-se cada hora como cinquenta e dois minutos e trinta segundos.

**Parágrafo único.** Em se tratando de serviço extraordinário, o acréscimo de que trata este artigo incidirá sobre a remuneração prevista no art. 81.

**Subseção V  
Do Adicional de Férias**

**Art. 83.** Independentemente de solicitação, será pago ao servidor por ocasião das férias anuais remuneradas, de acordo com o inciso XVII, do art. 7º da Constituição Federal, um adicional correspondente a um terço da média dos últimos doze meses de remuneração no período de gozo das respectivas férias.

§ 1º. No caso de o servidor exercer função gratificada, ou ocupar cargo em comissão, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que trata este artigo.

§ 2º. O adicional de férias não será considerado para cálculo de qualquer vantagem pecuniária.

**Seção IV  
Dos Benefícios**

**Subseção Única  
Do Salário-família**

**Art. 84.** O salário-família é devido ao servidor ativo, na forma do Regime Geral de Previdência Social, por dependente econômico.

§ 1º. Consideram-se dependentes econômicos para efeito de percepção do salário-família:

- I. o filho, filha ou equiparado menor, até quatorze anos de idade;
- II. filho, filha ou equiparado de qualquer idade, inválido.

§ 2º. A invalidez do filho ou equiparado maior de quatorze anos de idade deve ser verificada em exame médico-pericial a cargo da previdência social.

**Art. 85.** Tendo havido divórcio, separação judicial ou de fato dos pais, ou em caso de

abandono legalmente caracterizado ou perda do pátrio-poder, o salário-família passará a ser pago diretamente àquele a cujo cargo ficar o sustento do menor, ou a outra pessoa, se houver determinação judicial nesse sentido.

**Parágrafo único.** Ao pai e a mãe equiparam-se o padrasto, a madrasta e, na falta deles, os representantes legais dos menores.

**Art. 86.** O direito ao salário-família cessa automaticamente:

- I. por morte do filho ou equiparado, a contar do mês seguinte ao do óbito;
- II. quando o filho ou equiparado completar quatorze anos de idade, salvo se inválido, a contar do mês seguinte ao da data do aniversário;
- III. pela recuperação da capacidade do filho ou equiparado inválido, a contar do mês seguinte ao da cessação da incapacidade; ou
- IV. pelo desemprego do segurado.

**Art. 87.** O salário-família não está sujeito a qualquer tributo, nem servirá de base para qualquer contribuição, inclusive para Previdência Social.

**Art. 88.** O afastamento do cargo efetivo, sem remuneração, acarreta a suspensão do pagamento do salário-família.

#### **Seção V Do Auxílio**

**Art. 89.** Será facultado à administração conceder ao servidor público municipal:

I - auxílio educação;

**Parágrafo único.** Em situações excepcionais e após parecer positivo do Conselho de Política de Administração e Remuneração de Pessoal, poderá o Chefe do Executivo Municipal suspender temporariamente a concessão do auxílio previsto neste artigo.

#### **Subseção I Do Auxílio Educação**

**Art. 90.** O auxílio educação tem caráter indenizatório e será devido, conforme regulamentação do Poder Executivo Municipal, ao servidor efetivo que:

- I. estiver cursando o ensino fundamental ou médio em estabelecimento da rede pública de ensino;
- II. estiver regularmente matriculado em curso de formação técnica ou superior, em estabelecimento devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação;
- III. estiver regularmente matriculado em pós-graduação ou especialização em estabelecimento devidamente autorizado pelo Ministério da Educação.

§ 1º. Na hipótese do inciso I, o auxílio educação se dará em valor não superior a vinte por cento do vencimento do servidor, e condicionada à comprovação de frequência mínima anual de oitenta por cento e aprovação sob pena de suspensão do benefício por período não superior a dois anos;

§ 2º. Nas hipóteses previstas nos incisos II e III o currículo dos cursos devem possuir estrita relação com as áreas de atuação ou atribuições do cargo exercido pelo servidor, e o benefício será de até cinquenta por cento do vencimento do servidor, não podendo ultrapassar igual percentual do valor da mensalidade em caso de estabelecimento particular de ensino, condicionado à comprovação de frequência mínima de oitenta por cento e observada a aprovação nas disciplinas matriculadas, vedado o abandono do curso sob pena de suspensão automática do benefício por período mínimo de seis meses e não superior a um ano;

**Art. 91.** O servidor beneficiário deverá apresentar termo de compromisso, no qual assume com a administração o compromisso de permanecer no serviço público municipal por período não inferior a um ano após o término do ensino médio e não inferior a dois anos após o término do curso nas hipóteses dos incisos II e III, do art. 90, sob pena de restituição aos cofres públicos dos valores recebidos de forma integral e atualizada no ato da elaboração do termo de desligamento do servidor.

**Seção VI**  
**Das Incorporações**  
**Subseção Única**  
**Da Estabilidade Econômica**

**Art. 92.** O servidor ocupante de cargo de provimento efetivo após completar dez anos consecutivos ou alternados de exercício de cargo em comissão ou de função gratificada, terá direito a continuar recebendo, quando exonerado, a título de estabilidade econômica:

- I. o vencimento ou salário base do cargo em comissão ou a gratificação pelos encargos da função gratificada, correspondente ao cargo ou à função de maior nível hierárquico que tenha exercido ininterruptamente por mais de cinco anos;
- II. o resultante da opção pela média ponderada dos valores recebidos pelo exercício de cada um dos cargos em comissão ocupados ou das funções gratificadas exercidas.

§ 1º. As condições, critérios, base de cálculo e os parâmetros para apuração da Estabilidade Econômica, serão fixados em regulamento específico por decreto do Poder Executivo Municipal, na forma da legislação em vigor.

§ 2º. O servidor beneficiado pela estabilidade econômica que vier a ocupar outro cargo de provimento temporário deverá optar, enquanto perdurar esta situação, entre a seus vencimentos acrescidos da vantagem pessoal já adquirida e o valor da remuneração pertinente ao exercício do novo cargo.



§ 3º. O servidor beneficiário da estabilidade econômica que vier a ocupar por mais de 02 (dois) anos, outro cargo de provimento temporário poderá obter a modificação do valor da vantagem pessoal, passando esta a ser calculada com base no valor correspondente ao novo cargo.

§ 4º. O valor da estabilidade econômica não servirá de base para cálculo de qualquer outra parcela remuneratória.

### **Capítulo III Das Férias**

**Art. 93.** O servidor fará jus, anualmente, a trinta dias de férias, que podem ser acumuladas, até o máximo de dois períodos, no caso de necessidade do serviço, ressalvadas as hipóteses em que haja legislação específica na seguinte proporção:

- I. trinta dias corridos, quando não houver faltado injustificadamente ao serviço por mais de cinco vezes no período aquisitivo;
- II. vinte e quatro dias corridos, quando houver tido de seis a quatorze faltas injustificadas no período aquisitivo;
- III. dezoito dias corridos, quando houver tido de quinze a vinte e três dias de faltas injustificadas no período aquisitivo;
- IV. doze dias corridos, quando houver tido de vinte e quatro a trinta e duas faltas injustificadas no período aquisitivo.

§ 1º. Para o primeiro período aquisitivo de férias serão exigidos doze meses de exercício do cargo.

§ 2º. As férias poderão ser parceladas em até três etapas, desde que assim requeridas pelo servidor, e no interesse da administração pública.

**Art. 94.** O pagamento do adicional de férias será efetuado no mês anterior ao início do gozo do respectivo período.

§ 1º. O servidor exonerado do cargo efetivo, ou em comissão, perceberá indenização relativa ao período das férias a que tiver direito e ao incompleto, na proporção de um doze avos por mês de efetivo exercício, ou fração superior a quatorze dias.

§ 2º. A indenização de que trata o parágrafo anterior será calculada com base na remuneração do mês em que for publicado o ato exoneratório.

§ 3º. Em caso de parcelamento, o servidor receberá o valor adicional previsto no inciso XVII, do art. 7º, da Constituição Federal quando da utilização do primeiro período;

§ 4º. A pedido do servidor e à critério da Administração poderá ser convertido até metade do período de férias a que faz jus o servidor em prestação pecuniária.

**Art. 95.** O servidor que opera direta e permanentemente com Raios-X ou substâncias radioativas gozará vinte dias consecutivos de férias, por semestre de atividade profissional, proibida em qualquer hipótese a acumulação, vedada a conversão prevista no § 4º do art. 94.

**Art. 96.** As férias programadas somente poderão ser suspensas ou interrompidas por motivo de calamidade pública, comoção interna, convocação para júri, serviço militar ou eleitoral, ou por necessidade do serviço declarada pela autoridade máxima do órgão ou entidade.

**Parágrafo único.** O restante do período interrompido será gozado de uma vez, observado o disposto no art. 94.

#### **Capítulo IV Das Licenças**

##### **Seção I Disposições Gerais**

**Art. 97.** Conceder-se-á ao servidor licença:

- I. por motivo de doença em pessoa da família;
- II. por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro;
- III. para prestar serviço militar obrigatório;
- IV. para atividade política;
- V. prêmio por assiduidade;
- VI. para capacitação;
- VII. para interesses particulares;
- VIII. para servidor atleta participar de competição oficial;
- IX. para desempenho de mandato classista;
- X. para tratamento de saúde.

**Parágrafo único.** A licença concedida dentro de sessenta dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação.

##### **Subseção I Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família**

**Art.98.** Poderá ser concedida licença ao servidor por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, dos pais, dos filhos, do padrasto ou madrasta e enteado, ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, mediante comprovação por junta médica oficial.

**§ 1º.** A licença prevista neste artigo será precedida de exame por médico credenciado ou junta médica oficial do Município.

§ 2º. É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período de licença prevista neste artigo.

§ 3º. A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário.

§ 4º. A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo efetivo até trinta dias, podendo ser prorrogada por até trinta dias, mediante parecer de junta médica, e, excedendo esses prazos, sem remuneração, por até noventa dias.

#### **Subseção II** **Da Licença por Motivo de Afastamento** **do Cônjuge ou Companheiro**

**Art. 99.** Poderá ser concedida licença ao servidor para acompanhar cônjuge ou companheiro que for deslocado para outro ponto do território nacional, ou para exercício de mandato eletivo dos Poderes Executivos e Legislativo por período máximo de dois anos e sem remuneração.

#### **Subseção III** **Da Licença para o Serviço Militar**

**Art. 100.** Ao servidor convocado para o serviço militar obrigatório será concedida licença, na forma e condições previstas na legislação própria.

**Parágrafo único.** Concluído o serviço militar o servidor terá até trinta dias sem remuneração para reassumir o exercício do cargo.

#### **Subseção IV** **Da Licença para concorrer a cargo eletivo**

**Art. 101.** O servidor terá direito a licença, sem remuneração, durante o período em que mediar entre a sua escolha em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo, e um dia antes do registro da sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º. O servidor candidato a cargo eletivo na localidade onde desempenha as suas funções e que exerça cargo de direção, chefia, assessoramento, arrecadação ou fiscalização, dele será afastado, seis meses antes do pleito.

§ 2º. A partir do registro da candidatura e até o décimo dia seguinte ao da eleição, o servidor fará jus à licença, assegurados os vencimentos do cargo efetivo, somente pelo período de três meses.

**Art. 102.** O servidor quando no mandato de Prefeito, afastar-se-á de seu cargo, por

todo período do mandato, podendo optar pela remuneração do cargo efetivo.

**Art. 103.** O servidor investido no mandato de Vereador, havendo compatibilidade de horários, perceberá as vantagens de seu cargo, emprego ou função, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo, e, não havendo compatibilidade, será aplicada a norma do artigo anterior.

**Art. 104.** Em qualquer caso que exija o afastamento para o exercício de mandato eletivo, seu tempo de serviço será contado para todos os efeitos legais, exceto para promoção por merecimento;

**Parágrafo único.** O servidor, afastado nos termos deste artigo, só poderá reassumir o exercício do cargo após o término ou renúncia do mandato.

**Art. 105.** O servidor ocupante do cargo em comissão será exonerado do cargo, de ofício, com a posse no mandato eletivo.

**Parágrafo único.** Se o ocupante do cargo em comissão for também titular de um cargo de provimento efetivo, ficará licenciado na forma prevista nesta Seção.

#### **Subseção V Da Licença Prêmio por Assiduidade**

**Art. 106.** O servidor terá direito a licença prêmio de três meses em cada período de cinco anos de exercício efetivo e ininterrupto, sem prejuízo da remuneração.

**§ 1º.** Para efeito de licença prêmio, considera-se de efetivo exercício o tempo de serviço prestado pelo servidor do Município na Administração Pública Direta e Indireta da União, Estados, Municípios e Distrito Federal, independentemente do regime de trabalho;

**§ 2º.** O tempo de serviço não gozado através da licença prêmio não se reverte para fins de contagem de aposentadoria por tempo de serviço;

**§ 3º.** O direito de requerer licença prêmio não prescreve nem está sujeito a caducidade;

**§ 4º.** O servidor que estiver em regime de acumulação, nas hipóteses previstas na Constituição, terá direito a licença prêmio correspondente a ambos os cargos, contando-se porém, separadamente o tempo de serviço em relação a cada um deles;

**§ 5º.** O gozo da licença prêmio ou especial ficará condicionado a conveniência do serviço, devendo, entretanto, ser concedida em um período máximo de doze meses, a contar da aquisição do direito;

**§ 6º.** Na hipótese de desligamento definitivo, exceto nos casos previstos no art. 30, o servidor fará jus à conversão do período de licença prêmio em prestação pecuniária.

**Art. 107.** Não se concederá licença prêmio a servidor que, no período aquisitivo:

- I. sofrer penalidade disciplinar de suspensão;
- II. afastar-se do cargo em virtude de:
  - a) Licença por motivo de doença em pessoa da família;
  - b) licença para tratar de interesse particular;
  - c) condenação à pena privativa de liberdade, por sentença definitiva;
  - d) afastamento para acompanhar o cônjuge ou companheiro.
- III. faltar injustificadamente ao serviço por mais de quinze dias por ano ou quarenta e cinco dias por quinquênio.

#### **Subseção VI** **Da Licença para Capacitação**

**Art. 108.** Após cada três anos de efetivo exercício, o servidor poderá, no interesse da administração municipal e após parecer positivo da Comissão Permanente de Avaliação, prevista no parágrafo único do art. 29, afastar-se parcial ou totalmente do exercício do cargo efetivo, com a respectiva remuneração, por período não superior a doze meses, para participar de curso de capacitação profissional, cujo conteúdo mantenha estrita relação com as atividades por ele desempenhadas.

**Parágrafo único.** Durante o gozo do período de licença previsto no “caput” deste artigo é terminantemente vedado ao servidor manter vínculo a qualquer título, remunerado ou não, com entidade diversa da administração municipal, sob pena de cassação da licença e devolução integral e corrigida dos valores recebidos, sem prejuízo das demais cominações legais.

#### **Subseção VII** **Da Licença para Tratar de Interesses Particulares**

**Art. 109.** A critério da administração, poderá ser concedida ao servidor estável licença para tratar de interesses particulares, sem remuneração pelo prazo de até dois anos consecutivos, não se computando o tempo de licença para nenhum efeito.

**§ 1º.** Suprimido.

**§ 1º.** O servidor aguardará em exercício a concessão da licença.

**§ 2º.** Não se concederá nova licença antes de decorridos dois anos do término da anterior, seja qual for o período da concessão inicial.

**§ 3º.** A licença prevista neste artigo não será concedida ao servidor nomeado, antes de completar três anos de exercício, nem ao servidor que esteja respondendo a processo administrativo ou que esteja obrigado a devolução ou indenização aos cofres públicos, a qualquer título.

§ 4º. O servidor em licença para tratamento de interesses particulares não poderá exercer atividade remunerada em outros órgãos ou entidades da administração do próprio Município, salvo a hipótese de acumulação legal sob pena de cassação imediata da licença.

§ 5º. A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do servidor, ou pela Administração, nos casos de calamidade pública, comoção interna ou surto epidêmico.

#### **Subseção VIII**

#### **Da Licença para o Servidor atleta Participar de Competição Oficial**

**Art.110.** Será concedida licença ao servido atleta selecionado para representar o Município, o Estado ao a Federação, durante o período de sua participação na competição oficial, sem prejuízo de sua remuneração.

#### **Subseção IX**

#### **Da Licença para o Desempenho de Mandato Classista**

**Art. 111.** É assegurado ao servidor o direito à licença sem prejuízo da sua remuneração, se não houver pagamento pela entidade, para o desempenho de mandato de dirigente em confederação, federação, entidade fiscalizadora da profissão e associação de classe de âmbito nacional, estadual ou municipal.

**Parágrafo único.** Será ainda liberado o dirigente sindical representante da categoria dos Servidores Públicos Municipais observados os seguintes limites:

- I. para entidades com vinte a duzentos associados, dois servidores;
- II. para entidades com mais de duzentos, três servidores.
- III. Suprimido.

#### **Subseção IX**

#### **Da Licença para Tratamento de Saúde**

**Art. 112.** Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração.

**Art. 113.** Para licença até quinze dias, a inspeção será feita por médico do órgão de inspeção do Município e, se por prazo superior, por junta médica oficial.

§ 1º. Sempre que necessário, a inspeção médica será realizada na residência do servidor ou no estabelecimento hospitalar onde se encontrar internado, caso esteja ele

impossibilitado de se apresentar ao órgão de inspeção médica, desde que comprovada tal impossibilidade.

**§ 2º.** Diante da impossibilidade de atendimento no órgão ou entidade do local onde se encontra ou tenha exercício em caráter permanente o servidor, e não se configurando as hipóteses previstas nos parágrafos do art. 203, será aceito atestado passado por médico particular.

**§ 3º.** No caso do parágrafo anterior, o atestado somente produzirá efeito depois de homologado pelo órgão oficial de inspeção do Município ou entidade, ou pelas autoridades ou pessoas de que tratam os parágrafos do art. 203.

**§ 4º.** O servidor que durante o mesmo exercício atingir o limite de trinta dias de licença para tratamento de saúde, consecutivos ou não, para a concessão de nova licença, independentemente do prazo de sua duração, será submetido a inspeção por junta médica oficial.

**Art. 114.** O servidor licenciado para tratamento de saúde não poderá dedicar-se a qualquer atividade remunerada, sob pena de ter cassada a licença.

**Art. 115.** Findo o prazo da licença, o servidor será submetido a nova inspeção médica, que concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença, ou pela aposentadoria.

**Art. 116.** Considerado apto, em exame médico, o servidor reassumirá o exercício, sob pena de se apurarem como faltas injustificadas os dias de ausência.

**Parágrafo único.** No curso da licença, o servidor poderá requerer exame médico caso se julgue em condições de reassumir o exercício.

**Art. 117.** O atestado e o laudo da junta médica não se referirão ao nome ou natureza da doença, salvo quando se tratar de lesões produzidas por acidente em serviço ou doença profissional.

**Art. 118.** O servidor que apresentar indícios de lesões orgânicas ou funcionais será submetido a inspeção médica.

#### **Capítulo V Da Cessão**

**Art. 119.** O servidor poderá ser cedido para ter exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados ou do Distrito Federal e dos Municípios, nas seguintes hipóteses:

- I. para exercício de cargo em comissão ou função de confiança;
- II. em casos previstos em leis específicas.

**§ 1º.** Na hipótese do inciso I, sendo a cessão para os órgãos ou entidades dos

Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios, o ônus da remuneração será do órgão ou entidade cessionária, mantido o ônus para o cedente nos demais casos.

§ 2º. Na hipótese de o servidor cedido à empresa ou sociedade de economia mista, nos termos das respectivas normas, optar pela remuneração do cargo efetivo, a entidade cessionária efetuará o reembolso das despesas realizadas pelo órgão ou entidade de origem.

§ 3º. A cessão far-se-á mediante Portaria afixada em quadro de avisos da Prefeitura e do órgão de lotação do servidor, garantida ampla divulgação, através de jornal de grande circulação e Diário Oficial dos Municípios.

#### **Capítulo VI Das Concessões**

**Art. 120.** O servidor poderá ausentar-se do serviço sem qualquer prejuízo:

- I. por um dia, para apresentação obrigatória em órgão militar;
- II. por um dia, para doação de sangue, devidamente comprovada;
- III. por um dia, para se alistar como eleitor;
- IV. por oito dias consecutivos em razão de:
  - a) casamento,
  - b) falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados menores sob guarda ou tutela e irmãos;
- V. por todo o período, em virtude de convocações oficiais;
- VI. para prestar exame em processo seletivo para ingresso em curso de graduação superior.

**Art. 121.** Será concedido horário especial ao servidor estudante, quando comprovada incompatibilidade entre o horário escolar e o da unidade administrativa, sem prejuízo do exercício do cargo.

§ 1º. Ao servidor estudante que mudar da sede do Município, no interesse da administração é assegurada, na localidade da nova residência ou na mais próxima, matrícula em instituição de ensino congênere da rede municipal de ensino, em qualquer época, independentemente de vaga.

§ 2º. Para efeito do disposto neste artigo, será exigida a compensação de horário no órgão ou entidade que tiver exercício, respeitada a duração semanal do trabalho.

§ 3º. Será concedido também horário especial ao servidor portador de deficiência, quando comprovada a necessidade por junta médica oficial, independentemente de compensação de horário.

§ 4º. As disposições do parágrafo anterior são extensivas ao servidor que tenha



cônjuge, filho ou dependente portador de necessidades especiais, exigindo-se, porém, neste caso, compensação de horário.

§ 5º. O disposto no parágrafo 1º deste artigo estende-se ao cônjuge ou companheiro, aos filhos, ou enteados do servidor que vivam na sua companhia, bem como aos menores sob sua guarda, com autorização judicial.

### Capítulo VII Do Tempo de Serviço

**Art. 122.** É contado para todos os efeitos o tempo de serviço público prestado à administração direta, do município, inclusive às Forças Armadas, desde que remunerado.

**Art. 123.** A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerado o ano como de trezentos e sessenta e cinco dias.

**Art. 124.** Além das ausências ao serviço previstas no art. 120, são considerados como de efetivo exercício os afastamentos em virtude de:

- I. férias;
- II. exercício de cargo em comissão ou equivalente, em órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, Municípios e Distrito Federal;
- III. exercício de cargo ou função de governo ou da administração, em qualquer parte do território nacional, por nomeação do Presidente da República;
- IV. participação em programa de treinamento regularmente instituído, conforme dispuser o regulamento;
- V. desempenho de mandato eletivo federal, estadual, municipal;
- VI. júri e outros serviços obrigatórios por lei;
- VII. missão ou estudo no exterior, quando autorizado o afastamento, conforme dispuser o regulamento.
- VIII. licença;
  - a) à gestante, à adotante e à paternidade;
  - b) para tratamento da própria saúde, até o limite de vinte e quatro meses, cumulativo ao longo do tempo de serviço público prestado aos Estados, Municípios e Distrito Federal, em cargo de provimento efetivo.
  - c) para o desempenho de mandato classista, exceto para efeito de promoção por merecimento;
  - d) por motivo de acidente em serviço ou doença profissional;
  - e) para capacitação, conforme dispuser o regulamento;
  - f) por convocação para o serviço militar ou tempo relativo a tiro de guerra.
- IX. participação em competição desportiva nacional ou convocação para integrar representação desportiva nacional no País ou no exterior,

- conforme disposto em lei específica.
- X. abono de falta, a critério do chefe imediato do servidor, no máximo de 03 (três) dias por mês, desde que não seja ultrapassado o limite de 12 (doze) por ano;

**Art. 125.** Contar-se-á apenas para efeito de aposentadoria e disponibilidade:

- I. o tempo de serviço público prestado aos Estados, Municípios e Distrito Federal;
- II. a licença para tratamento de saúde de pessoa da família do servidor, com remuneração;
- III. a licença para atividade política, no caso do art. 101;
- IV. o tempo correspondido ao desempenho de mandato eletivo federal, estadual, municipal ou distrital anterior ao ingresso no serviço público municipal;
- V. o tempo de licença para tratamento da própria saúde que exceder o prazo de vinte e quatro meses.

**§ 1º.** Será contado em dobro o tempo de serviço prestado às Forças Armadas em operações de guerra.

**§ 2º.** Para os efeitos desta lei, é vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um cargo ou função de órgão ou entidades dos Poderes da União, Estado, Distrito Federal e Município, autarquia, fundação e empresa pública e sociedade de economia mista.

### **Capítulo VIII Do Direito de Petição**

**Art. 126.** É assegurado ao servidor o direito de peticionar para:

- I. requerer defesa de direito ou de interesse legítimo;
- II. representar contra abuso ou desvio de poder e para preservar o princípio da legalidade, moralidade, publicidade e impessoalidade dos atos administrativos;
- III. pedir reconsideração de ato ou decisão;
- IV. recorrer a instância superior contra decisões de sua chefia.

**Art. 127.** O requerimento será dirigido a autoridade competente para decidir, em razão da matéria, e por intermédio daquela a que o servidor estiver imediatamente subordinado.

**Art. 128.** O pedido de reconsideração será dirigido a autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

**Parágrafo único.** O requerimento e o pedido de reconsideração de que tratam os

artigos anteriores deverão ser despachados no prazo de cinco dias e decididos dentro de trinta dias.

**Art. 129.** Caberá recurso:

- I. do indeferimento do pedido de reconsideração;
- II. das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

**§ 1º.** O recurso será dirigido à autoridade imediatamente superior à que tiver expedido o ato ou proferido a decisão sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades.

**§ 2º.** O recurso será encaminhado por intermédio da autoridade a que estiver subordinado o requerente.

**Art. 130.** O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de trinta dias, a contar da publicação ou da ciência, pelo interessado, da decisão recorrida.

**Art. 131.** O recurso poderá ser recebido com efeito suspensivo, a juízo da autoridade competente.

**Parágrafo único.** Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou do recurso, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

**Art. 132.** O direito de requerer prescreve:

- I. em cinco anos, quanto aos atos de demissão e de cassação de disponibilidade, ou que afetam interesse patrimonial e créditos resultantes das relações de trabalho;
- II. em cento e vinte dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.

**Parágrafo único.** O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato impugnado ou da data da ciência pelo interessado, quando for fixado em lei.

**Art. 133.** O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição.

**Art. 134.** A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela administração.

**Art. 135.** Para o exercício do direito de petição é assegurada vista do processo ou documento, na unidade administrativa, ao servidor ou a procurador por ele constituído.

**Art. 136.** A administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade.

**Art. 137.** São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste Capítulo.

**TÍTULO IV**  
**Do Regime Disciplinar**

**Capítulo I**  
**Dos Deveres**

**Art. 138.** São deveres do servidor:

- I. exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;
- II. ser leal as instituições a que servir;
- III. observar as normas legais e regulamentares;
- IV. cumprir ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
- V. atender com presteza:
  - a) ao público em geral, prestando as informações requeridas, ressalvadas as protegidas por sigilo;
  - b) à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal;
  - c) às requisições para defesa da Fazenda Pública;
- VI. levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
- VII. zelar pela economia do material e a conservação do patrimônio público;
- VIII. guardar sigilo sobre assunto da unidade administrativa;
- IX. manter conduta compatível com a moralidade administrativa;
- X. tratar com civilidade as pessoas;
- XI. representar contra ilegalidade, omissão ou abuso de poder.

**Parágrafo único.** A representação de que trata o inciso XI será encaminhada pela via hierárquica e apreciada pela autoridade superior àquela contra a qual é formulada, assegurando-se ao representando ampla defesa.

**Capítulo II**  
**Das Proibições**

**Art. 139.** Ao servidor é proibido:

- I. ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato;
- II. retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da unidade administrativa;
- III. recusar a fé a documentos públicos;
- IV. opor resistência injustificada ao andamento de documento e processo ou execução de serviço;
- V. promover manifestação de desprezo no recinto da unidade administrativa;

- VI. atribuir a pessoa estranha à unidade administrativa, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de atribuição que seja de sua responsabilidade ou de seu subordinado;
- VII. coagir ou aliciar subordinados no sentido de filiareem-se a associação profissional ou sindical, ou a partido político;
- VIII. manter sob sua chefia imediata, em cargo ou função de confiança, cônjuge, companheiro ou parente até o segundo grau civil;
- IX. valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública;
- X. participar de gerência ou administração de empresa privada, de sociedade civil, ou exercer o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou mandatário;
- XI. atuar como procurador ou intermediário, junto a instituições públicas, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até o segundo grau, e de cônjuge ou companheiro;
- XII. receber comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão de suas atribuições;
- XIII. aceitar comissão, emprego ou pensão de estado estrangeiro;
- XIV. praticar usura sob qualquer de suas formas;
- XV. proceder de forma desidiosa;
- XVI. utilizar pessoal ou recursos materiais da unidade administrativa em serviços ou atividades particulares;
- XVII. cometer a outro servidor atribuições estranhas ao cargo que ocupa, exceto em situações de emergência e transitórias;
- XVIII. exercer qualquer atividades que sejam incompatíveis com o exercício do cargo ou função e com o horário de trabalho;
- XIX. recusar-se a atualizar seus dados cadastrais quando solicitado.

### **Capítulo III Da Acumulação**

**Art. 140.** Ressalvadas os casos previstos na Constituição Federal, é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos.

**§ 1º.** A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções em autarquias, fundações públicas, sociedades de economia mista da União, do Distrito Federal, dos Estados, dos Territórios e dos Municípios.

**§ 2º.** A acumulação de cargos, ainda que lícita, fica condicionada à comprovação da compatibilidade de horários.

**§ 3º.** Considera-se acumulação proibida a percepção de vencimento de cargo ou emprego público efetivo com provento da inatividade suportado por regime próprio de Previdência Social público, salvo quando os cargos de que decorram essas remunerações forem acumuláveis na atividade.

**Art. 141.** O servidor não poderá exercer mais de um cargo em comissão exceto no caso previsto no parágrafo segundo do art. 13, nem ser remunerado pela participação em órgão de deliberação coletiva.

**Parágrafo único.** O disposto neste artigo não se aplica à remuneração devida pela participação em conselhos de administração e fiscal das empresas públicas e sociedades de economia mista, suas subsidiárias e controladas, bem como quaisquer entidades sob controle direto ou indireto da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, observado o que, a respeito, dispuser legislação específica.

**Art. 142.** O servidor vinculado ao regime desta Lei, que acumular licitamente dois cargos efetivos, quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos os cargos efetivos salvo na hipótese em que houver compatibilidade de horário e local com o exercício de um deles, declarada pelas autoridades máximas dos órgãos ou entidades envolvidos.

#### **Capítulo IV Das Responsabilidades**

**Art. 143.** O servidor responde civil, penal e administrativamente pelo exercício irregular de suas atribuições.

**Art. 144.** A responsabilidade civil decorre de ato omissivo ou comissivo, doloso ou culposo, que resulte em prejuízo ao erário ou a terceiros.

**§ 1º.** A indenização de prejuízo dolosamente causado ao erário somente será liquidada na forma prevista no parágrafo único do art. 54, na falta de outros bens que assegurem a execução do débito pela via judicial.

**§ 2º.** Tratando-se de dano causado a terceiros, responderá o servidor perante a Fazenda Pública, em ação regressiva.

**§ 3º.** A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada, até o limite do valor da herança recebida.

**Art. 145.** A responsabilidade penal abrange os crimes e contravenções imputadas ao servidor, nessa qualidade.

**Art. 146.** A responsabilidade civil-administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou função.

**Art. 147.** As sanções civis, penais e administrativas poderão cumular-se, sendo independentes entre si.

**Art. 148.** A responsabilidade administrativa do servidor será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou sua autoria.

## Capítulo V Das Penalidades

**Art. 149.** São penalidades disciplinares:

- I. advertência;
- II. suspensão;
- III. demissão;
- IV. cassação de disponibilidade;
- V. destituição de cargo em comissão ou função de confiança.

**Art. 150.** Na aplicação das penalidades serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os danos que dela provierem para o serviço público, as circunstâncias agravantes ou atenuantes e os antecedentes funcionais do servidor.

**Parágrafo único.** O ato de imposição da penalidade mencionará sempre o fundamento legal e a causa da sanção disciplinar.

**Art. 151.** A advertência será aplicada por escrito, nos casos de violação de proibição constante do art. 139, incisos I a VIII e XIX, e de inobservância de dever funcional previsto em lei, regulamentação ou norma interna, que não justifique imposição de penalidade mais grave.

**Art. 152.** A suspensão será aplicada em caso de reincidência das faltas punidas com advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita à penalidade de demissão, não podendo exceder de trinta dias.

**Parágrafo único.** Será punido com suspensão de até quinze dias o servidor que, injustificadamente, recusar-se a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.

**Art. 153.** As penalidades de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados, após o decurso de três e cinco anos de efetivo exercício, respectivamente, se o servidor não houver, nesse período, praticado nova infração disciplinar.

**Parágrafo único.** O cancelamento da penalidade não surtirá efeitos retroativos para aferição de quaisquer direitos ou vantagens.

**Art. 154.** A demissão será aplicada ao servidor nos seguintes casos:

- I. crime contra a administração pública;
- II. abandono de cargo;
- III. inassiduidade habitual;
- IV. improbidade administrativa;
- V. incontinência pública;

- VI. insubordinação grave em serviço;
- VII. ofensa física, em serviço, a servidor ou particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;
- VIII. aplicação irregular de dinheiro público;
- IX. revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo;
- X. lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;
- XI. corrupção;
- XII. acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- XIII. transgressão dos incisos IX a XVI do art. 139.

**Art. 155.** Detectada a qualquer tempo a acumulação ilegal de cargos empregos ou funções públicas, a autoridade a que se refere o art. 163 notificará o servidor, por intermédio de sua chefia imediata, para apresentar opção no prazo improrrogável de dez dias, contados da data da ciência e, na hipótese de omissão, adotará procedimento sumário para a sua apuração e regularização imediata, cujo processo administrativo disciplinar se desenvolverá nas seguintes fases:

- I. instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão, a ser composta por dois servidores estáveis, e simultaneamente indicar a autoria e a materialidade da transgressão objeto da apuração.
- II. instrução sumária, que compreende indicição, defesa e relatório;
- III. julgamento.

**§ 1º.** A indicação da autoria de que trata o inciso I dar-se-á pelo nome e matrícula do servidor, e a materialidade pela descrição dos cargos, empregos ou funções públicas em situação de acumulação ilegal, dos órgãos ou entidades de vinculação, das datas de ingresso, do horário de trabalho e do correspondente regime jurídico.

**§ 2º.** A comissão levará até três dias após a publicação do ato que a constituiu, termo de indicição em que serão transcritas as informações de que trata o parágrafo anterior, bem como promoverá a citação pessoal do servidor indiciado, ou por intermédio de sua chefia imediata, para, no prazo de cinco dias, apresentar defesa escrita, assegurando-lhe vista do processo na unidade administrativa, observado o disposto nos arts. 173 e 174.

**§ 3º.** Apresentada a defesa, a comissão elaborará relatório conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor, em que resumirá as peças principais dos autos, opinará sobre a licitude da acumulação em exame, indicará o respectivo dispositivo legal e remeterá o processo à autoridade instauradora, para julgamento.

**§ 4º.** No prazo de cinco dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

**§ 5º.** A opção pelo servidor até o último dia de prazo para defesa configurará sua boa fé, hipótese em que se converterá automaticamente em pedido de exoneração do outro cargo.

**§ 6º.** Caracterizada a acumulação ilegal e provada a má-fé, aplicar-se-á a pena de



demissão, destituição ou cassação de disponibilidade em relação aos cargos, empregos ou funções públicas em regime de acumulação ilegal, hipótese em que os órgãos ou entidades de vinculação serão comunicados.

**§ 7º.** O prazo para a conclusão do processo administrativo submetido ao rito sumário não excederá trinta dias, contados da data de publicação do ato que constituir a comissão, admitida a sua prorrogação por até quinze dias, quando as circunstâncias o exigirem.

**§ 8º.** O procedimento sumário rege-se pelas disposições deste artigo, observando-se, no que lhe for aplicável, subsidiariamente, as disposições dos Títulos IV e V desta Lei.

**Art. 156.** Será cassada a disponibilidade do servidor que houver praticado, na atividade, falta punível com a demissão.

**Art. 157.** A destituição de cargo em comissão exercido por não ocupante de cargo efetivo será aplicada nos casos de infração sujeita às penalidades de suspensão e de demissão.

**Parágrafo único.** Constatada a hipótese de que trata este artigo, a exoneração efetuada nos termos do art. 44 será convertida em destituição de cargo em comissão.

**Art. 158.** A demissão ou destituição de cargo em comissão, nos casos dos incisos IV, VIII, X e XI do art. 154, implica a indisponibilidade dos bens e o ressarcimento ao erário, sem prejuízo da ação penal cabível.

**Art. 159.** A demissão, ou a destituição de cargo em comissão por infringência do art. 139, incisos IX e XI, incompatibiliza o ex-servidor para nova investidura em cargo público do Município, pelo prazo de cinco anos.

**Parágrafo único.** Não poderá retornar ao serviço público municipal o servidor que for demitido ou destituído do cargo em comissão por infringência do art. 154, incisos I, IV, VIII, X e XI.

**Art. 160.** Na apuração do abandono de cargo ou inassiduidade habitual, também será adotado o procedimento sumário a que se refere o art. 155, observando-se especialmente que:

- I. a indicação da materialidade dar-se-á:
  - a) na hipótese de abandono de cargo, pela indicação precisa do período de ausência intencional do servidor ao serviço superior a trinta dias.
  - b) no caso de inassiduidade habitual, pela indicação dos dias de falta ao serviço sem causa justificada, por período igual ou superior a sessenta dias interpoladamente, durante o período de doze meses.
- II. após a apresentação da defesa a comissão elaborará relatório conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor, em que resumirá as peças principais dos autos, indicará o respectivo dispositivo legal, opinará,

na hipótese de abandono de cargo, sobre a intencionalidade da ausência ao serviço superior a trinta dias e remeterá o processo à autoridade instauradora para julgamento.

**Art. 161.** As penalidades disciplinares serão aplicadas:

- I. pelo Prefeito Municipal, pelo Presidente da Câmara Municipal e pelo dirigente superior de autarquia ou fundação pública, quando se tratar de demissão e cassação de disponibilidade do servidor vinculado ao respectivo poder, órgão ou entidade;
- II. pelo Secretário Municipal ou autoridade equivalente, quando se tratar de suspensão superior a quinze dias;
- III. pelo chefe da unidade administrativa e outras autoridades, nos casos de advertência ou suspensão por até quinze dias;
- IV. pela autoridade que houver feito a nomeação ou designação, quando se tratar de destituição de cargo em comissão ou de função de confiança.

**Art. 162.** A ação disciplinar prescreverá:

- I. em cinco anos, quanto às infrações puníveis com demissão, cassação de disponibilidade e destituição de cargo em comissão ou de função de confiança;
- II. em dois anos, quanto à suspensão;
- III. em cento e oitenta dias, quanto à advertência.

§ 1º. O prazo de prescrição começa a correr da data em que o fato se tornou conhecido.

§ 2º. Os prazos de prescrição previstos na Lei penal aplicam-se às infrações disciplinares capituladas também como crime.

§ 3º. A abertura de sindicância ou instauração de processo administrativo disciplinar interrompe a prescrição, até a decisão final proferida por autoridade competente.

§ 4º. Interrompido o curso da prescrição, o prazo começará a correr a partir do dia em que cessar a interrupção.

## TÍTULO V Do Processo Administrativo Disciplinar

### Capítulo I Disposições Gerais

**Art. 163.** A autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço público é obrigada a promover a sua apuração imediata, mediante sindicância ou processo administrativo disciplinar, assegurada ao acusado ampla defesa.

§ 1º. Compete ao órgão responsável pela administração de pessoal supervisionar e

fiscalizar o cumprimento do disposto neste artigo.

**§ 2º.** A apuração poderá ser promovida por autoridade do órgão ou entidade diverso daquele em que tenha ocorrido a irregularidade, mediante competência específica para tal finalidade.

**§ 3º.** A competência será delegada, em caráter permanente ou temporária, pelo Prefeito Municipal, pelo Presidente da Câmara Municipal, no âmbito do respectivo Poder, órgão ou entidade municipal, preservadas as competências para o julgamento que se seguir à apuração;

**§ 4º.** A apuração da irregularidade poderá ser efetuada:

- I. de modo sumário se o caso configurado for passível de aplicação da penalidade prevista nos incisos I e II do Art. 149 desta Lei, quando a falta for confessada documentalmente provada ou manifestamente comprovada;
- II. através de sindicância, como condição preliminar à instauração de processo administrativo, em caráter obrigatório, nos casos cujo enquadramento ocorra nos incisos III a V, do Art. 149 desta Lei;
- III. por meio de processo administrativo disciplinar, sem necessidade da instauração da sindicância prevista no inciso anterior, quando a falta enquadrada em um dos dispositivos aludidos no inciso anterior for confessada documentalmente provada ou manifestamente comprovada.

**Art. 164.** As denúncias sobre irregularidades serão objeto de apuração, desde que contenham a identificação e o endereço do denunciante e sejam formuladas por escrito, confirmada a autenticidade.

**Parágrafo único.** Quando o fato narrado não configurar evidente infração disciplinar ou ilícito penal, a denúncia será arquivada por falta de objeto.

**Art. 165.** Da sindicância poderá resultar:

- I. arquivamento do processo, quando não verificada irregularidade;
- II. aplicação de penalidade de advertência ou suspensão de até quinze dias;
- III. instauração de processo administrativo disciplinar.

**§ 1º.** O prazo para conclusão da sindicância não excederá trinta dias, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da autoridade superior.

**§ 2º.** Da punição caberá pedido de reconsideração na forma desta lei, no prazo de cinco dias.

**Art. 166.** Sempre que o ilícito praticado pelo servidor ensejar a imposição de penalidade de suspensão por mais de quinze dias, de demissão, cassação de disponibilidade, ou destituição de cargo em comissão, será obrigatória a instauração de processo administrativo disciplinar.

## Capítulo II Do Afastamento Preventivo

**Art. 167.** Como medida cautelar e a fim de que o servidor não venha a influir na apuração de irregularidades, a autoridade instauradora do processo disciplinar poderá determinar o seu afastamento do exercício do cargo, pelo prazo de até sessenta dias, sem prejuízo da remuneração.

**Parágrafo único.** O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluído o processo.

## Capítulo III Do Processo Disciplinar

**Art. 168.** O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar responsabilidade de servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido.

**Art. 169.** O processo administrativo disciplinar será conduzido por comissão composta de três servidores estáveis, dentre os quais um representante da entidade sindical dos servidores, e os demais indicados pela autoridade competente que nomeará, dentre eles, o seu presidente, o qual deverá ser ocupante de cargo efetivo superior ou de mesmo nível, ou ter nível de escolaridade igual ou superior ao do indiciado, sendo vedado ao servidor a recusa sem motivação legítima, sob pena de responder pela proibição prevista no inciso IV do art. 139.

**§ 1º.** A Comissão terá como secretário, servidor designado pelo seu presidente, devendo a indicação recair em um de seus membros.

**§ 2º.** Não poderá participar de comissão de sindicância ou de inquérito, cônjuge, companheiro ou parente do acusado e do denunciante, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau.

**Art. 170.** A Comissão exercerá suas atividades com independência e imparcialidade, assegurado o sigilo necessário à elucidação do fato ou exigido pelo interesse da administração.

**Parágrafo único.** As reuniões e as audiências das comissões terão caráter reservado.

**Art. 171.** O processo administrativo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases:

- I. instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão;
- II. inquérito administrativo, que compreende instrução, defesa e relatório;
- III. julgamento.

**Art. 172.** O prazo para conclusão do processo administrativo disciplinar não excederá sessenta dias, contados da data de publicação do ato que constituir a comissão, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

**§ 1º.** Sempre que necessário, a comissão dedicará tempo integral aos seus trabalhos, ficando seus membros dispensados do ponto, até a entrega do relatório final.

**§ 2º.** As reuniões da comissão serão registradas em atas que deverão detalhar as deliberações adotadas.

### **Seção I Do Inquérito**

**Art. 173.** O inquérito administrativo obedecerá ao princípio do contraditório, assegurada ao acusado ampla defesa, com a utilização dos meios e recursos admitidos em direito.

**Art. 174.** Os autos da sindicância integrarão o processo disciplinar, como peça informativa da instrução.

**Parágrafo único.** Na hipótese de o relatório da sindicância concluir que a infração está capitulada como ilícito penal, a autoridade competente encaminhará cópia dos autos ao Ministério Público, independentemente da imediata instauração do processo disciplinar.

**Art. 175.** Na fase do inquérito, a comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.

**Art. 176.** É assegurado ao servidor o direito de acompanhar o processo pessoalmente ou por intermédio de procurador, arrolar e reinquirir testemunhas, produzir provas e contraprovas e formular quesitos, quando se tratar de prova pericial.

**§ 1º.** O presidente da comissão poderá denegar pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios, ou de nenhum interesse para o esclarecimento dos fatos.

**§ 2º.** Será indeferido o pedido de prova pericial, quando a comprovação do fato depender de conhecimento especial de perito.

**Art. 177.** As testemunhas serão intimadas a depor mediante mandado expedido pelo presidente da comissão, devendo a segunda via, com o ciente do interessado, ser anexada aos autos.

**Parágrafo único.** Se a testemunha for servidor público, a expedição do mandado será imediatamente comunicada ao chefe da unidade administrativa onde serve, com a indicação do dia e hora marcados para inquirição.

**Art. 178.** O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, não sendo lícito a

testemunha trazê-lo por escrito.

§ 1º. As testemunhas serão inquiridas separadamente;

§ 2º. Na hipótese de depoimento contraditório ou que se infirmem, proceder-se-á à acareação entre os depoentes.

**Art. 179.** Concluída a inquirição das testemunhas, a comissão promoverá o interrogatório do acusado, observados os procedimentos previstos nos arts. 177 e 178.

§ 1º. No caso de mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente e sempre que divergirem as suas declarações sobre os fatos ou circunstâncias, será promovida a acareação entre eles;

§ 2º. O procurador do acusado poderá assistir ao interrogatório, bem como à inquirição das testemunhas, sendo-lhe vedado interferir nas perguntas e respostas, facultando-se-lhe, porém, reinquiri-las por intermédio do presidente da comissão.

**Art. 180.** Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a comissão proporá à autoridade competente que ele seja submetido a exame por uma junta médica oficial, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

**Parágrafo único.** O incidente da sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal, após a expedição do laudo pericial.

**Art. 181.** Tipificada a infração disciplinar, será formulada a indicição do servidor, com a especificação dos fatos a ele imputados e das respectivas provas.

§ 1º. O indiciado será citado por mandado expedido pelo presidente da comissão para apresentar defesa escrita, no prazo de dez dias, assegurando-se-lhe vista do processo na unidade administrativa.

§ 2º. Havendo dois ou mais indiciados, o prazo será comum e de vinte dias.

§ 3º. O prazo de defesa poderá ser prorrogado pelo dobro, para diligências reputadas indispensáveis.

§ 4º. No caso de recusa do indiciado em apor o ciente na cópia da citação, o prazo para defesa contar-se-á da data declarada em termo próprio, pelo membro da comissão que fez a citação, com a assinatura de duas testemunhas.

**Art. 182.** O indiciado que mudar de residência fica obrigado a comunicar à comissão lugar onde poderá ser encontrado.

**Art. 183.** Achando-se o indiciado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital, publicado em jornal de grande circulação ou em jornal da localidade do último domicílio conhecido, para apresentar defesa.

**Parágrafo único.** Na hipótese deste artigo, o prazo para defesa será de quinze dias a partir da última publicação do edital.

**Art. 184.** Considerar-se-á revel o indiciado que, regularmente citado não apresentar defesa no prazo legal.

§ 1º. A revelia será declarada, por termo, nos autos do processo e devolverá o prazo para a defesa.

§ 2º. Para defender o indiciado revel, a autoridade instauradora do processo designará um servidor como defensor dativo, que deverá ser ocupante de cargo efetivo superior ou de mesmo nível, ou ter nível de escolaridade igual ou superior ao do indiciado.

**Art. 185.** Apreciada a defesa, a comissão elaborará relatório minucioso, onde resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

§ 1º. O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor.

§ 2º. Reconhecida a responsabilidade do servidor, a comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido, bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

**Art. 186.** O processo disciplinar, com o relatório da comissão, será remetido à autoridade que determinou a sua instauração, para julgamento.

## Seção II Do Julgamento

**Art. 187.** No prazo de vinte dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

§ 1º. Se a penalidade a ser aplicada exceder a alçada da autoridade instauradora do processo, este será encaminhado à autoridade competente, que decidirá em igual prazo.

§ 2º. Havendo mais de um indiciado e diversidade de sanções, o julgamento caberá à autoridade competente para a imposição da pena mais grave.

§ 3º. Se a penalidade prevista for a demissão ou cassação de aposentadoria ou disponibilidade, o julgamento caberá às autoridades relacionadas no art. 6º.

§ 4º. Reconhecida pela comissão a inocência do servidor, a autoridade instauradora do processo determinará o seu arquivamento, salvo se flagrantemente contrária à prova dos autos.

**Art. 188.** O julgamento acatará o relatório da comissão, salvo quando contrário às provas dos autos.

**Parágrafo único.** Quando o relatório da comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-

la ou isentar o servidor de responsabilidade.

**Art. 189.** Verificada a ocorrência de vício insanável, a autoridade que determinou a instauração do processo ou outra de hierarquia superior declarará a sua nulidade, total ou parcial, e ordenará, no mesmo ato, a constituição de outra comissão para instauração de novo processo.

**§ 1º.** O julgamento fora do prazo legal não implica nulidade do processo.

**§ 2º.** A autoridade julgadora que der causa à prescrição de que trata o art. 162, será responsabilizada na forma do Capítulo IV, do Título IV.

**Art. 190.** Extinta a punibilidade pela prescrição, a autoridade julgadora determinará o registro do fato nos assentamentos individuais do servidor.

**Art. 191.** Quando a infração estiver capitulada como crime, o processo disciplinar será remetido ao Ministério Público para instauração da ação penal, ficando um traslado na unidade administrativa.

**Art. 192.** O servidor que responder a processo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido após a conclusão do processo e o cumprimento da penalidade acaso aplicada.

**Parágrafo único.** Ocorrida a exoneração de que trata o parágrafo único, inciso I do art. 43, o ato será convertido em demissão, se for o caso.

**Art. 193.** Serão assegurados transporte e diárias:

- I. ao servidor convocado para prestar depoimento fora da sede de sua unidade administrativa na condição de testemunha, denunciado ou indiciado;
- II. aos membros da comissão e ao secretário, quando obrigados a se deslocarem da sede dos trabalhos para a realização da missão essencial ao esclarecimento dos fatos.

### **Seção III** **Da Revisão do Processo**

**Art. 194.** O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido ou de ofício, quando se aduzirem fatos novos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.

**§ 1º.** Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor, qualquer pessoa da família poderá requerer a revisão do processo.

**§ 2º.** No caso de incapacidade mental do servidor, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

**Art. 195.** No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.

**Art. 196.** A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para



revisão, que requer elementos novos ainda não apreciados no processo originário.

**Art. 197.** O requerimento de revisão do processo será dirigido ao Chefe do Poder competente que, se autorizada a revisão, encaminhará o pedido ao dirigente do órgão ou entidade onde se originou o processo disciplinar.

**Parágrafo único.** Deferida a petição a autoridade competente providenciará a constituição de comissão na forma do art. 169.

**Art. 198.** A revisão correrá em apenso ao processo originário.

**Parágrafo único.** Na petição inicial, o requerente pedirá dia e hora para a produção de provas e inquirição das testemunhas que arrolar.

**Art. 199.** A comissão revisora terá sessenta dias para a conclusão dos trabalhos.

**Art. 200.** Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e procedimentos próprios da comissão do processo disciplinar.

**Art. 201.** O julgamento caberá à autoridade que aplicou penalidade.

**Parágrafo único.** O prazo para julgamento será de vinte dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligências.

**Art. 202.** Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos do servidor, exceto em relação à destituição de cargo em comissão, que será convertida em exoneração.

**Parágrafo único.** Da revisão do processo não poderá resultar agravamento de penalidade.

## TÍTULO VI Da Assistência à Saúde

**Art. 203.** A assistência à saúde do servidor ativo, inativo e de sua família, compreende assistência médica, hospitalar, odontológica, psicológica e farmacêutica, prestada pelo Sistema Único de Saúde - SUS, ou mediante convênio ou contrato na forma estabelecida em ato próprio.

**§ 1º.** Nas hipóteses previstas nesta Lei em que seja exigida perícia, avaliação ou inspeção médica, na ausência de médico ou junta médica oficial para a sua realização, ao órgão ou entidade celebrará, preferencialmente, convênio com unidades de atendimento do sistema público de saúde, entidades sem fins lucrativos declaradas de utilidade pública.

**§ 2º.** Na impossibilidade, devidamente justificada, da aplicação do disposto no parágrafo anterior, o órgão ou entidade promoverá a contratação da prestação de serviços por pessoa jurídica, que constituirá junta médica especificamente para esses

fins, indicando os nomes e especialidades dos seus integrantes com a comprovação de suas habilitações e de que não estejam respondendo a processo disciplinar junto à entidade fiscalizadora da profissão.

## **TÍTULO VII**

### **Da Aposentadoria**

**Art. 204.** Aos servidores públicos municipais, incluídas as autarquias e fundações, é assegurado vinculação ao Regime Geral de Previdência Social - RGPS, podendo o Município, desde que atendidos aos requisitos previstos em lei, instituir regime próprio de previdência de caráter contributivo, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial para os seus respectivos servidores titulares de cargo efetivo.

**§ 1º.** O servidor que tiver ingressado no serviço público municipal até a data da publicação do ato de instituição do correspondente regime de previdência municipal, somente será inserido mediante sua prévia e expressa opção;

**§ 2º.** Para a concessão de aposentadoria aos servidores municipais observar-se-á, no que couber, os requisitos e critérios fixados para o regime geral de previdência social e serão aposentados:

- I. por invalidez permanente, sendo os proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, especificadas em lei;
- II. compulsoriamente, aos setenta anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição;
- III. voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público e cinco anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria, observadas as seguintes condições:
  - a) sessenta anos de idade e trinta e cinco de contribuição, se homem, e cinquenta e cinco anos de idade e trinta de contribuição, se mulher;
  - b) sessenta e cinco anos de idade, se homem, e sessenta anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.
  - c) os requisitos a que se refere a alínea “a” serão reduzidos em cinco anos para Professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e ensino fundamental e médio.

**§ 3º.** Os proventos de aposentadoria e as pensões, por ocasião de sua concessão, não poderão exceder a remuneração do respectivo servidor, no cargo efetivo em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão da pensão.

**§ 4º.** Os proventos de aposentadoria, por ocasião da sua concessão, serão calculados com base na remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria e, na forma da lei, corresponderão à totalidade da remuneração.



ESTADO DA BAHIA  
**Prefeitura Municipal de Amargosa**

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

§ 5º. O tempo de contribuição federal, estadual ou municipal será contado para efeito de aposentadoria e o tempo de serviço correspondente para efeito de disponibilidade.

§ 6º. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração, bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se obrigatoriamente o regime geral de previdência social.

**TÍTULO VIII**  
**Das Disposições Gerais**

**Art. 205.** O dia do Servidor Público Municipal será comemorado no dia vinte e oito de outubro.

**Art. 206.** Os prazos previstos nesta lei serão contados em dias corridos, excluindo-se o dia do começo e incluindo-se o dia do vencimento, ficando prorrogado, para o primeiro dia útil seguinte, o prazo vencido em dia que não haja expediente.

**Art. 207.** Por motivo de crença religiosa ou de convicção filosófica ou política, o servidor não poderá ser privado de quaisquer dos seus direitos, sofrer discriminação em sua vida funcional, nem eximir-se do cumprimento dos seus deveres.

**Art. 208.** São isentos de taxas, emolumentos ou custas os requerimentos, certidões e outros papéis que, na esfera administrativa, interessarem ao servidor municipal ativo ou inativo.

**Art. 209.** É vedado exigir atestado de ideologia como condição para posse ou exercício em cargo público.

**Art. 210.** Os direitos aqui previstos prescrevem em cinco anos para os servidores públicos municipais, até o limite de dois anos após a exoneração, demissão ou aposentadoria, com exceção do previsto no § 3º do art. 106.

**Art. 211.** O Prefeito Municipal baixará, por decreto, os regulamentos necessários à execução da presente Lei, inclusive no que se refere à jornada de trabalho nas unidades administrativas municipais.

**Art. 212.** A presente Lei aplicar-se-á aos servidores da Câmara Municipal, cabendo ao seu Presidente as atribuições reservadas ao Prefeito Municipal, quando for o caso.

**Art. 213.** É livre a associação profissional ou sindical, observando o disposto no art. 8º da Constituição Federal.

**Art. 214.** É assegurado o direito de greve, observando o art. 37, inciso VII, da Constituição Federal.



ESTADO DA BAHIA

## Prefeitura Municipal de Amargosa

CGC: 13.825.484/0001-50  
Praça Lourival Monte, S/N – Amargosa – Bahia  
Fone: (75) 3634-1321 Fax: (75) 3634-1630

### TÍTULO IX Das Disposições Transitórias e Finais

**Art. 215.** O tempo de serviço dos servidores contratados anterior a 5 de outubro de 1988, será computado na forma prevista no artigo 19 do ADCT.

**Art. 216.** Serão estabelecidos por lei municipal critérios para compatibilização dos quadros de pessoal com o disposto nesta Lei e os Planos de Carreiras e cargos a serem instituídos para a administração direta municipal, de acordo com as suas peculiaridades.

**Art. 217.** As faltas provenientes de greve e paralisações terão registro próprio e não serão computadas como faltas não justificadas para os efeitos desta lei, executando-se quando a greve for considerada abusiva pelo poder judiciário.

**Art. 218.** O Poder Executivo Municipal terá o prazo de cento e oitenta dias para regulamentar a presente lei.

**Art. 219.** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, passando seus efeitos financeiros a vigorar a partir de 01 de janeiro de 2006 e revogadas as disposições em contrário, especialmente a Lei 249 de 1º de abril de 1972.

Gabinete do Prefeito, ~~0502 de dezembro~~-março de ~~2005~~2006

**Valmir Almeida Sampaio**  
Prefeito Municipal